



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Instituciones convocantes

Red del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP)

Secretaría de Educación Pública, México

“Procesos jurídicos, sociales y políticos”

Universidad Juárez del Estado de Durango

Universidad Autónoma del Estado de México

Universidad Autónoma de Sinaloa

Cuerpos Académicos PROMEP

“Organización social y vida cotidiana”

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Universidad Autónoma del Estado de México

“Actores y procesos académicos de la educación”

Facultad de Ciencias de la Conducta

Universidad Autónoma del Estado de México

“Diversidad biosocial contemporánea”

Escuela Nacional de Antropología e Historia



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Instituciones co-convocantes

Asociación Internacional de Acoso y Hostigamiento en el Trabajo <i>(International Association of Workplace Bullying and Harassment)</i>
Asociación Latinoamericana de Abogados Laboralistas
Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo
Asociación Latinoamericana de Medicina Social, Región México, A.C.
Asociación Mexicana de Antropología Biológica A.C.
Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo A.C.
Asociación para la Investigación y Desarrollo Sociocultural, Portugal
Asociación Pro Ley de Acoso en Uruguay
Ediciones y Gráficos Eón S.A. de C.V.
Escuela Nacional de Antropología e Historia
Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional
Instituto Catalán de Estudios de la Violencia, España
Observatorio Vasco de Acoso Moral, España
Red de Seguridad y Salud en el Trabajo, Perú
Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México
Facultad de Derecho, Universidad Autónoma del Estado de México
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México
Posgrado en Estudios Sociales, Línea de Estudios laborales, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa
Doctorado en Ciencias en Salud Colectiva, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco
Maestría en Ciencias en Salud de los Trabajadores, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco
Maestría en Medicina Social, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco
Facultad de Medicina y Psicología, Universidad Autónoma de Baja California
Coordinación General de Extensión, Universidad Autónoma de Yucatán
Departamento de Salud Pública, Universidad de Antioquia, Colombia
Universidad Autónoma de Aguascalientes
Universidad Técnica de Lisboa, Portugal
<i>Rede Nacional de Combate ao Assédio Moral no Trabalho</i>
Núcleo de Estudios en Exclusión/Inclusión Social, Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil
<i>The Estate of Professor Hector Hammerly, University of Waterloo, Canada</i>



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Comité organizador

Arturo Luis Alonzo Padilla

Escuela Nacional de Antropología e Historia

Martha Isabel Ángeles Constantino

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México

Laura Elizabeth Benhumea González

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México

Rocío Fuentes Valdivieso

Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional

Elías García Rosas

Facultad de Derecho, Universidad Autónoma del Estado de México

Florencia Peña Saint Martin

Escuela Nacional de Antropología e Historia

Aristeo Santos López

Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México

Alicia Margarita Tinoco García

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma del Estado de México

Comité Internacional

Argentina, Diana Scialpi, Susana Treviño Ghioldi

Brasil, Margarida Barreto, Luiz Salvador

Canadá, Angelo Soares, Kenneth Westhues

Chile, Manuel Muñoz Astudillo

Colombia, Fernando Vieco Gómez

Cuba, Lydia N. Guevara Ramírez

Ecuador, Sandra Correa León

España, Juan Ignacio Marcos González, Joan Merino, Manuel Velázquez Fernández

Francia, Marie France Hirigoyen

Honduras, Mario Alexander Barahona Martínez

Perú, Marlene Molero Suárez

Portugal, Fernando Cruz, Ana Verdasca

Puerto Rico, Wanda E. Soto Vázquez

Reino Unido, Charlotte Rayner

Uruguay, Gabriel Motta Bermúdez

Venezuela, Rafael Darío Bermúdez Tirado



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Directorio de las Instituciones del Comité Organizador

Universidad Autónoma del Estado de México			Instituto Nacional de Antropología e Historia
Dr. Eduardo Gasca Pliego Rector			Lic. Alfonso de María y Campos Director
Mtro. José Benjamín Bernal Suárez Director Facultad de Derecho	Mtro. Javier M. Serrano García Director Facultad de Ciencias de la Conducta	Dr. Nelson Arteaga Botello Director Facultad de Ciencias Políticas y Sociales	Dr. Alejandro Villalobos Pérez Director Escuela Nacional de Antropología e Historia Dr. Samuel Hernández Hernández Subdirector División de Posgrados



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Curso precongreso: Estudio científico del <i>mobbing</i> en el trabajo	
	Auditorio "Román Piña Chan" lunes 4 y martes 5 de julio
16:30-20:30	<p>Dr. Kenneth Westhues, <i>Professor Emeritus of Sociology & Legal Studies, University of Waterloo, Canada</i></p> <p>La asistencia es sin costo adicional para los ponentes y asistentes formalmente inscritos en el Congreso y de 100.00 pesos para los no inscritos. Sólo se pueden expedir recibos de pago. Presentado con bastante oportunidad para discutir y debatir, en una mezcla de castellano e inglés. ¡No se preocupen! Vamos a entendernos los unos con los otros.</p> <p>Temas a tratar:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Historia del concepto, definición, indicadores empíricos, relación con "acoso moral" y conceptos semejantes2. Estudios de caso en las universidades3. Métodos de investigación: las encuestas frente a los estudios de caso4. <i>Mobbing</i> en la literatura, el teatro y el cine5. Orígenes sociales, las causas y factores desencadenantes del proceso7. Consecuencias para el asunto del ataque8. Consecuencias para la organización9. Los remedios y terapias10. Prevención <p>Bibliografía básica:</p> <p>Artículo fundacional de Heinz Leymann, fundador de la investigación sobre <i>mobbing</i> en el trabajo, disponible en español en Internet, traducido por Sergio Navarrete Vázquez: "<i>Mobbing</i> y terror psicológico en los lugares de trabajo" (1990): http://www.terapiabreveyeficaz.com.ar/Documentos/7mobbing.pdf</p>



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Número y nombre de las mesas	página
1. Contexto histórico, social y cultural del acoso	10
2. Paradigmas, vertientes y corrientes teóricas en el estudio del acoso	12
3. Grupos, organizaciones y acoso	15
4. Cultura política nacional y acoso	17
5. Aspectos jurídicos del acoso	18
6. Derechos humanos y acoso	22
7. Acoso y salud	23
8. <i>Mobbing</i> en las universidades	25
9. Métodos y técnicas para la valoración e intervención en las organizaciones	29
10. Acoso en dependencias de gobierno	30
11. Acoso en organizaciones de la sociedad civil	32
12. Acoso en sindicatos (cancelada)	
13. Estrategias de intervención y resolución de conflictos	33
14. Blancos y perpetradores en casos de acoso	34
15. Discriminación y acoso	35
16. Acoso mediático y acoso inmobiliario	37
17. Estudios de caso	38
Panel de expertos: Tópicos latinoamericanos transdisciplinarios sobre acoso moral en el trabajo (<i>mobbing</i>)	40
Panel de discusión: Hostigamiento laboral: variables intervinientes, herramientas de evaluación y factores protectores	41
Presentación de libros y Panel de discusión, simultáneos	42
Taller con acosados	43



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Miércoles 6 de julio				
9:00-9:30	Inauguración Auditorio "Román Piña Chan"			Sala 4
<i>Presidium:</i> Dr. Nelson Arteaga Botello, Dra. Margarida Barreto, Mtro. José Benjamín Bernal Suárez, Lic. Alfonso de María y Campos, Dra. Lidia Guevara Ramírez, Dra. Florencia Peña Saint Martin, Dr. Manuel Velázquez Fernández, Mtro. Javier M. Serrano García, Dr. Alejandro Villalobos Pérez, Dr. Kenneth Westhues				
10:00- 10:55	Conferencia magistral De las violencias laborales al suicidio del trabajo en Brasil Dra. Margarida Barreto Coordinadora adjunta del Núcleo de Estudios Psicosociales de la Dialéctica Exclusión/Inclusión Social - NEXIN-PUC/SP; Coordinadora de la Red Nacional de Combate al Acoso Moral y otras Manifestaciones de Violencia en el Trabajo; Facultad de Ciencias Médicas de la Santa Casa de San Pablo Auditorio "Román Piña Chan"			Registro y logística
11:00 - 12:55	Sala 1 Mesa 1-1 (página 19)	Sala 2 Mesa 2-1 (página 12)	Sala 3 Mesa 5-1 (página 18)	
13:00 - 14:55	Mesa 1-2 (página 11)	Mesa 2-2 (página 13)	Mesa 5-2 (página 19)	
15:00 - 15:55	C O M I D A			
16:00-16:55	Conferencia magistral Mobbing en la academia Dr. Kenneth Westhues Universidad de Waterloo, Canadá Auditorio "Román Piña Chan"			
17:00 - 18:55	Sala 1 Mesa 3-1 (página 15)	Sala 2 Mesa 2-3 (página 14)	Sala 3 Mesa 5-3 (página 20)	
19:00 - 20:55	Mesa 3-2 (página 16)	Mesa 4 (página 17)	Mesa 9 (página 29)	



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Jueves 7 de julio					
9:00- 9:55	Conferencia magistral Acoso moral en la organizaciones Dr. José Carlos Zanelli Universidad Federal de Santa Catarina; Sociedad de Psicólogos Laborales de Brasil Auditorio "Román Piña Chan"				Sala 4
10:00- 11:55	Sala 1	Sala 2	Sala 3		Registro y logística
	Mesa 6-1 (página 21)	Mesa 7-1 (página 23)	Mesa 8-1 (página 25)		
12:00- 13:55	Mesa 6-2 (página 22)	Mesa 7-2 (página 24)	Mesa 8-2 (página 26)		
14:00-14:55	C O M I D A				
15:00- 15:55	Conferencia magistral Violencias: de obvidades, olvidos y negaciones Dr. Eduardo Luis Menéndez Spina Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, México Auditorio "Román Piña Chan"				
16:00-17:55	"Javier Romero"	Sala 1	Sala 2	Sala 3	
	Mesa 16 (página 37)	Mesa 11 (página 32)	Mesa 13 (página 33)	Mesa 8-3 (página 27)	
18:00-19:00	Panel de discusión (página 41) Hostigamiento laboral: variables intervinientes, herramientas de evaluación y factores protectores Dr. Eduardo M. Bustos Villa, Viceministro de Salud de Argentina, Psic. Marcelo C. Caputo, Ministerio de Salud, Argentina; Psic. Elizabeth Aranda Coria, Ministerio de Salud, Argentina Auditorio "Román Piña Chan"				



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 1-1

(6 de julio; Sala 1; 11 horas)

CONTEXTO HISTÓRICO, SOCIAL Y CULTURAL DEL ACOSO. DEBATE TEÓRICO SOBRE EL ACOSO LABORAL

Coordinador: Dr. Luis Montaña Hirose <lmh52@prodigy.net.mx>
 Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Suzana da Rosa Tolfo Roberto de Mattos Soldi Edite Krawulski	srtolfo@yahoo.com.br robertosoldi@yahoo.com.br edite@cfhu.fsc.br	Departamento de Psicología, Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	Assédio moral como expressão da violência
2. Mercedes Zúñiga Elizalde	mzuniga@colson.edu.mx	El Colegio de Sonora, México	En el origen del acoso laboral
3. Anahí Gallardo Velázquez	astro53@prodigy.net.mx	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco, México	La conceptualización de la violencia simbólica una vía para profundizar la comprensión del acoso laboral
4. Luis Montaña Hirose	lmh52@prodigy.net.mx	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México	Desdibujamiento institucional y violencia en el trabajo
5. Elsa Inés Martín Néstor Manuel Alfonso	elsamartin1@ciudad.com.ar	Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina	Factores condicionantes y posibilidad de erradicación del <i>mobbing</i>
6. Terezinha Martins Dos Santos Souza Ivan Ducatti	tecabaiana@gmail.com	Instituto de Estudos em Saúde Coletiva Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil	A genese do assédio: uma análise histórico-social



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 1-2

(6 de julio; Sala 1; 13 horas)

CONTEXTO HISTÓRICO, SOCIAL Y CULTURAL DEL ACOSO. REALIDADES LOCALES Y ESTUDIOS DE CASO

Coordinador: Dr. Luis Montaña Hirose <lmh52@prodigy.net.mx>
Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad - Iztapalapa, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. María del Carmen Rodríguez Pérez	mcarmen.rodriguez@ozu.es	Facultad de Derecho, Universidad Autónoma de Madrid, España	Caso Ismael Álvarez, paradigma del acoso laboral en España
2. Erelis Marrero León	erelis@ffh.uh.cu	Facultad de Filosofía e Historia, Universidad de la Habana, Cuba	El tratamiento del acoso laboral en la legislación cubana vigente
3. Manuel de Jesús Esquivel Leyva	eslemadejesus@hotmail.com	Facultad de Derecho, Universidad Autónoma de Sinaloa, México	Contexto histórico, social y cultural del acoso moral o psicológico en el trabajo en México
4. Amaceli Lara Méndez Guadalupe Rodríguez	.amaceli@hotmail.com guadaluperodriguez@hotmail.com	Dirección de Antropología Física, Instituto Nacional de Antropología e Historia, México	Acoso por mediocridad
5. Catalina Soto Cota	caty_030043@hotmail.com	Universidad de Sonora, México	El neoliberalismo en las universidades públicas mexicanas y su relación con la creación de organismos defensores
6. María del Rocío Pérez Rosas	perezrocio2003@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México	Análisis de un estudio de caso de acoso ascendente y de pares, desde el análisis del contexto histórico, social y cultural durante la implantación de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en el Gobierno Federal en México



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 2.1

(6 de julio; Sala 2; 11 horas)

PARADIGMAS, VERTIENTES Y CORRIENTES TEÓRICAS PARA EL ESTUDIO DEL ACOSO.

ANÁLISIS TEÓRICO Y ABORDAJE DE INTERVENCIÓN FILOSÓFICO, PSICOANALÍTICO, SEMIÓTICO, HISTÓRICO Y DE DERECHOS HUMANOS

Coordinadora: Dra. Rebeca del Pino Peña <rebecadelpino@yahoo.com.mx>

División de Estudios de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Gustavo Hernández Martínez	gustavo.hernandez@ch-consultores.com	Investigador independiente, Tampico, Tamaulipas, México	El <i>mobbing</i> como expresión deshumanizante de la posmodernidad
2. Rebeca Del Pino Peña	rebecadelpino@yahoo.com.mx	División de Estudios de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	Del ocaso a la penumbra del acoso laboral: apuntes fenomenológicos y metapsicológicos del <i>mobbing</i>
Moisés Segovia Ruiz	moyseg2328@hotmail.com	Investigador Independiente	
3. Ma. Eugenia Meraz Rodríguez	eugenia_meraz@yahoo.com.mx	Asociación Iberoamericana Para la Investigación del Abuso Psicológico, Sede México	La no-identidad en el acoso laboral desde la ontología del ser
Andrés Moreno Ocaña	minero37@hotmail.com	División de Estudios Profesionales, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	
4. Rebeca Del Pino Peña	rebecadelpino@yahoo.com.mx	División de Estudios de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	Hacia una "hermenéutica metafórica" del <i>mobbing</i> : una lectura simbólica de la violencia organizacional
Moisés Del Pino Peña	moisesdelpino@hotmail.com	Coordinación de Investigación y Ética	
5. Rafael I Estrada Danell	rafael.estrada@ch-consultores.com	Investigador independiente, Tampico, Tamaulipas, México	La promoción de los derechos humanos: una espiritualidad creadora para combatir el <i>mobbing</i> en las organizaciones



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 2-2

(6 de julio; 13 horas, Sala 2)

PARADIGMAS, VERTIENTES Y CORRIENTES TEÓRICAS PARA EL ESTUDIO DEL ACOSO. ANÁLISIS TEÓRICO Y ABORDAJE DE INTERVENCIÓN EDUCATIVO, PSICOLÓGICO Y TEATRAL

Coordinadora: Dra. Rebeca del Pino Peña <rebecadelpino@yahoo.com.mx>
Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Rebeca Del Pino Peña	rebecadelpino@yahoo.com.mx	División de Estudios de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	<i>Mobbing, neomanagement</i> y liderazgo zero: tríada de nuevos paradigmas humanorganizacionales teóricos y de la praxis empresarial de los riesgos psicosociales laborales emergentes
2. Miguel Perlado	aiiap.info@gmail.com	Asociación Iberoamericana para la Investigación del Abuso Psicológico, Sede España	Sectas y abuso psicológico institucional
3. Erelis Marrero León	erelis@ffh.uh.cu	Facultad de Filosofía e Historia Universidad de la Habana, Cuba	Nuevas coordenadas para el análisis del acoso moral universitario
4. Mario García Mendoza	gammen_02@yahoo.com.mx	Academia de Cultura y Deporte, Universidad del Valle de México, Campus San Rafael	Hacia un nuevo paradigma de análisis y alternativa terapéutica para el acoso educativo: el psicoteatro, método de crecimiento y desarrollo humano para víctimas y sobrevivientes de <i>bullying</i> universitario



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 2-3

(6 de julio; 17 horas; Sala 2)

PARADIGMAS, VERTIENTES Y CORRIENTES TEÓRICAS PARA EL ESTUDIO DEL ACOSO. ANÁLISIS TEÓRICO Y ABORDAJE DE INTERVENCIÓN ORGANIZACIONAL, SOCIOLOGICO Y JURÍDICO

Coordinadora: Dra. Rebeca del Pino Peña <rebecadelpino@yahoo.com.mx>
Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1 Thiago Soares Nunes Suzana da Rosa Tolfo	adm.thiagosn@gmail.com	Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	La dinámica y los factores organizacionales que propician el acoso moral organizacional en el trabajo
2. Alicia Margarita Tinoco García Martha Isabel Ángeles Constantino Norma González González	aliciatinocogarcia@yahoo.com.mx m_angeles_constantino@hotmail.com gogn@uaemex.mx	Universidad Autónoma del Estado de México Facultad de Ciencias Políticas y Sociales Cuerpo Académico "Organización Social y Vida Cotidiana"	La envidia y la inseguridad laboral como elementos perturbadores de la paz laboral y promotores del <i>mobbing</i>
3. Ismael Camargo González Jesús Cerda Lugo Lauro Julio Rodríguez Esparza	ismael_camargo@hotmail.com unitesin@hotmail.com lauro_julio02@hotmail.com	Facultad de Derecho-Culiacán Universidad Autónoma de Sinaloa, México	Derecho penal, <i>última ratio</i> como paradigma en el tratamiento jurídico del acoso laboral
4. Claudia Hernández Hernández	claus_bhen@yahoo.com.mx	División de Estudios de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	El <i>mobbing</i> como efecto de la globalización



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 3-1

(6 de julio; Sala 1; 17 horas)

GRUPOS, ORGANIZACIONES Y ACOSO

Coordinadora: Dra. Adriana Carolina Vargas Ojeda <vargasojeda@gmail.com>
Universidad Autónoma de Baja California, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Lilia Campos Rodríguez Sara María Álvarez Moisés	l_car@hotmail.com samarieuni@gmail.com	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México	El perfil de las mujeres blanco de acoso y el perfil de los hombre acosadores desde la perspectiva de género en el ámbito del trabajo
2. André Luiz Souza Aguiar	andrelsaquiar@uol.com.br	Doctorado en Ciencias Sociales Universidad Federal de Bahía, Salvador Bahía, Brasil	O assédio moral organizacional e a precarizacao das relacoes de trabalho no Brasil
3. Carmen Marina López Pino Diana Ramírez Camacho	carmen.lopez@urosario.edu.co ramirezca.diana@urosario.edu.co	Universidad del Rosario, Colombia	Práctica de acoso laboral y sus formas de resolución jurídica en las empresas públicas y mixtas de Colombia
4. Adriana Carolina Vargas Ojeda David Sergio Salas Vargas	caro_vargas@uabc.edu.mx davidsergio3@gmail.com	Universidad Autónoma de Baja California, México	¿¿¿Mobbing???
5. Nora Ibarra Araujo	noib@mexico.com	Departamento de Salud Pública Facultad de Medicina, Universidad Nacional Autónoma de México	¿Acoso o terrorismo de Estado?
6. Elsa Inés Martín Cintia Jorgelina Gonnet	elsamartin22@hotmail.com cintiagonnet@hotmail.com	Universidad Nacional de Mar de la Plata, Argentina	Diferencias de género en <i>mobbing</i> en el trabajo: un estado del arte



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 3-2

(6 de julio; Sala 1; 19 horas)

GRUPOS ORGANIZACIONES Y ACOSO

Coordinadora: Dra. Adriana Carolina Vargas Ojeda <vargasojeda@gmail.com>
Universidad Autónoma de Baja California, México

Nombre autor o coautores	Correos-e		Título ponencia
1. María J Rodríguez-Shadow Lilia Campos Rodríguez Sara María Álvarez Moisés	davecita@hotmail.com	Dirección de Etnología y Antropología Social Instituto Nacional de Antropología e Historia, México	Las estrategias de organización del trabajo actuales como propiciadoras del acoso a las mujeres sobresalientes
2. Lilia Campos Rodríguez María J Rodríguez-Shadow	l_car@hotmail.com	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México	El acoso laboral y la ideología patriarcal: El caso de las ejecutivas
3. Sandra A Carrillo Andrés Diana del Consuelo Caldera González Zugaide Escamilla Salazar	caas_sandra@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, Universidad de Guanajuato Universidad Autónoma del Estado de México	Organizaciones de la sociedad civil y acoso. Un largo trecho por andar
4. Gerardo Serrano Nava	gerasena@hotmail.com	Escuela Nacional de Antropología e Historia, México	Práctica de excelencia: acoso laboral en una organización empresarial
5. Rosaura Ortiz Villacorta Lacave Yessica Selene Parra del Río	rosaura1503@yahoo.com.mx yessica.parra@live.com	Universidad Autónoma de Baja California, México	Institución culpable de acoso laboral
6. Carlos Alberto Jiménez Bandala Nancy Flores Palma	carlangas_ya@yahoo.com.mx palma.nan@gmail.com	Doctorado en Estudios Organizacionales División de Ciencias Sociales y Humanidades Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad-Iztapalapa, México	Acoso y violencia en organizaciones culturales independientes. Una reflexión a partir de una intervención



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 4

(6 de julio; Sala 2; 19 horas)

CULTURA POLÍTICA NACIONAL Y ACOSO

Coordinador: Lic. Rolando Javier González Arias <rga13663@gmail.com>

Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Juan Federico Zuñiga Ramírez Tomás Cortés Solís Jorge Luis López Jiménez	juanfzr@hotmail.com	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, México INP-RFM	Malestar docente, condiciones de trabajo y <i>mobbing</i>
2. Florencia Peña Saint Martin Arturo Luis Alonzo Padilla Patricia Castelán Vargas	doniaflor@yahoo.com alalonzo@prodigy.net.mx paticasv@hotmail.com	Escuela Nacional de Antropología e Historia, México	Factores que permiten la instalación de <i>mobbing</i> . Estudio de caso de un proceso de investigación de irregularidades en una institución de educación superior
3. Aurora Teresa Acosta Navarrete	hiperpasiva13@gmail.com	Escuela Nacional de Antropología e Historia, Unidad Chihuahua, México	Apuntes sobre la violencia en Chihuahua
4. Patricia Sáenz María Alejandra Feldman	psaenz@trabajo.gob.ar lfeldman@trabajo.gob.ar	Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Argentina	Violencia laboral: políticas públicas para un abordaje integral de la problemática. Experiencia de la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación Argentina
5. Arthur Lobato Magalhães Filho Robert França	lobatosaude@yahoo.com.br fwrobert@gmail.com	Psicólogo y periodista Adscrito al Sindicato de Funcionarios, tribunales estatales de Minas Gerais, Brasil	Lucha contra el acoso moral en la administración pública: estrategias y desafíos
6. André Luiz Souza Aguiar	andrelsaguiar@uol.com.br	Doutorando Ciências Sociais Universidad Federal de Bahía, Salvador Bahía, Brasil	El acoso moral organizacional y la precariedad de las relaciones laborales en Brasil



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 5-1

(6 de julio; Sala 3; 11 horas)

ASPECTOS JURÍDICOS DEL ACOSO. ABORDAJES CONCEPTUALES Y LABORALES

Coordinadora: Dra. Velia Patricia Barragán Cisneros
Universidad Juárez del Estado de Durango, México

Nombre	Correos-e	adscripción	Títulos ponencia
1. Carlos Sergio Quiñones Tinoco	carlosergiog@yahoo.com.mx	Universidad Juárez del Estado de Durango, México	El efecto patológico del acoso en el trabajo y su caracterización como enfermedad de trabajo
2. Rodrigo Tascón López	rtasl@unileon.es	Universidad de León, España	La evolución del concepto jurídico del acoso moral en el derecho español
3. Mónica Ethel Flores Sotelo	monflo6@gmail.com	Montevideo, Uruguay	Aspectos jurídicos del acoso laboral
4. Felipe Miguel Carrasco Fernández	felipemiguel.carrasco@upaep.mx	UPAEP	Aspectos jurídicos del acoso laboral como causal de la rescisión de la relación laboral
5. Raúl Montoya Zamora	rulesmontoya@hotmail.com	Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, Universidad Juárez del Estado de Durango, México	Acerca de la necesidad de establecer el delito de acoso moral en el trabajo, en la legislación penal mexicana
6. Juan Ignacio Marcos González Manuel Velázquez Fernández Cristóbal Molina Navarrete	juanignacio@marcosabogados.net mvelazquezf@mtin.es cmolina@ujaen.es	Observatorio Vasco de Acoso Moral, Bilbao; España	La respuesta contra el acoso moral en el derecho español: aspectos jurídicos



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 5-2

(6 de julio; Sala 3; 13 horas)

ASPECTOS JURÍDICOS DEL ACOSO. SECTOR ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Coordinadora: Dra. Velia Patricia Barragán Cisneros <veliapbc@hotmail.com>

Universidad Juárez del Estado de Durango, México

Nombre	Correos-e	adscripción	Títulos ponencia
1. Velia Patricia Barragán Cisneros	veliapbc@hotmail.com	Universidad Juárez del Estado de Durango, México	El acoso moral en el trabajo. Posibilidad de su prevención y sanción en la legislación universitaria: caso Universidad Juárez del Estado de Durango
2. Martín Gallardo García	martingdgo@hotmail.com paticasv@hotmail.com	Universidad Juárez del Estado de Durango, México	Prevención del acoso moral en el trabajo, en la Ley Orgánica de la Administración Pública
3. María Magdalena Alanís Herrera	mmah1469@hotmail.com	Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, Universidad Juárez del Estado de Durango, México	El acoso laboral contra el trabajador burocrático
4. Jorge Luis Silva Méndez	jorgeluis.silvamendez@gmail.com	Departamento de Derecho, Instituto Tecnológico Autónomo de México	La regulación del acoso en el sistema de educación básica del Distrito Federal
5. Oralia Soto Lamadrid	oraliasoto@uabc.edu.mx	Universidad Autónoma de Baja California, México	Acoso laboral: normatividad aplicable en México y críticas al sistema



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 5-3

(6 de julio; Sala 3; 17 horas)

ASPECTOS JURÍDICOS DEL ACOSO. DERECHO PROCESAL

Coordinadora: Dra. Velia Patricia Barragán Cisneros <veliapbc@hotmail.com>

Universidad Juárez del Estado de Durango, México

Nombre	Correos-e	adscripción	Títulos ponencia
1. Martha Patricia Borquez Domínguez Eva Cruz Maldonado Jorge Inés Morales Garfias	borquezmartha@yahoo.com evicruz@yahoo.com profesorgarfias2012@gmail.com	Universidad Autónoma de Baja California, México Instituto Politécnico Nacional Universidad Autónoma de Baja California, México	La justicia latinoamericana ante el acoso
2. Loïc Lerouge	loic.lerouge@u-bordeaux4.fr	Universidad de Burdeos, CNRS - COMPTRASEC UMR 5114, Francia	Las especificidades del acoso moral en el derecho francés
3. Julia Gitahy da Paixao	jpaix039@uottawa.ca	Universidad de Ottawa, Canadá	El concepto legal de <i>mobbing</i> o acoso laboral y la efectividad de estas normas en Brasil
4. Araceli del Carmen Beristain Apreza	araceliberistainapreza@hotmail.com	Universidad Autónoma del Estado de México	La carga de la prueba y la prueba pericial en el acoso moral en el trabajo
5. Brenda Fabiola Chávez Bermúdez	brendachbz@hotmail.com	Universidad Juárez del Estado de Durango, México	El <i>mobbing</i> y otros obstáculos para el desarrollo laboral de la mujer
6. Aurora Teresa Acosta Navarrete	hiperpasiva13@gmail.com	Escuela Nacional de Antropología e Historia, Unidad Chihuahua	Apuntes sobre la violencia en Chihuahua



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Mes 6-1

(7 de julio; Sala 1; 10 horas)

ACOSO Y DERECHOS HUMANOS

Coordinador: Dr. Gonzalo Armienta Hernández <armienta@uas.uasnet.mx>
Universidad Autónoma de Sinaloa, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Flor de María Hernández Toledo	flor2004@uabc.edu.mx	Universidad: Autónoma de Baja California	El impacto a la dignidad humana, cuando se violan derechos humanos mediante el acoso
2. José Acevedo Acosta	jacevedo@correo.uaa.mx	Universidad Autónoma de Aguascalientes, Cuerpo académico "Estudios filosóficos de Ética Antropología, México	El acoso o <i>mobbing</i> como un acto moral
3. María de los Ángeles González Luna Mirlo Matías de la Cruz Verónica Concepción Castellanos León	mary_angely73@yahoo.es mirlomatias2003@yahoo.es vleon73@msn.com	Universidad Autónoma de Chiapas, México Cuerpo Académico: "Derecho Constitucional"	La dignidad y la libertad como esencia jurídica-filosófica de los derechos humanos frente al acoso
4. Sandra Isabel Correa León	sandracorrealeon@gmail.com	Ecuador	<i>Mobbing</i> , patrón educativo silencioso
5. María del Rosario Quiñónez Payán	chayito62@hotmail.com	Universidad Autónoma de Sinaloa, México Cuerpo Académico: "Derecho Constitucional"	Los derechos humanos y el acoso laboral
6. Patricia de Jesús Chávez Chacón Guadalupe Rodríguez López Beatriz Elena Valles Salas	patychavezch@yahoo.com.mx guadaluperl@yahoo.com bevalsal@hotmail.com	Cuerpo Académico: "Filosofía y Desarrollo Regional" Universidad Juárez del Estado de Durango	Estudio sobre hostigamiento laboral en trabajadoras domésticas de la ciudad de Durango, México
7. Ismael Camargo González Francisco López Sánchez	lsmael-camargo@hotmail.com lopezsanchezfc@hotmail.com	Universidad Autónoma de Sinaloa, Cuerpo Académico: "Derecho Constitucional", México	Acoso psicológico laboral, derechos humanos y universidad



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 6-2

(7 de julio; Sala 1; 12 horas)

ACOSO Y DERECHOS HUMANOS

Coordinador: Dr. Gonzalo Armienta Hernández armienta@uas.uasnet.mx
Universidad Autónoma de Sinaloa, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Patricia Sáenz María Alejandra Feldman	psaenz@trabajo.gob.ar lfeldman@trabajo.gob.ar	Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Argentina	Violencia laboral: políticas públicas para un abordaje integral de la problemática. Experiencia de la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Argentina
2. Martha Lourdes Camarena Rivera Eduardo Fabián Herrera Olmeda	marthacamarena4@hotmail.com eduardoherrera_213@hotmail.com	Universidad Autónoma de Sinaloa, México Cuerpo Académico: "Derecho Constitucional"	El <i>mobbing</i> y los derechos humanos en el trabajo digno
3. Cristóbal Molina Navarrete	cmolina@ujaen.es	Catedrático de Derecho del Trabajo Universidad de Jaén Director Académico del Laboratorio-Observatorio de Riesgos Psicosociales de Andalucía, España	El acoso laboral como conducta pluriofensiva de derechos humanos de la persona: El enfoque constitucional europeo
4. Garbiñe Saruwatari Zavala	garbisz@yahoo.com gsaruwatari@inmegen.gob.mx	Instituto Nacional de Medicina Genómica, México	Crítica a la falta de regulación del acoso laboral en la legislación mexicana
5. L. Elizabeth Benhumea González Norma González González Martha Isabel Ángeles Constantino	l_benhumeag@yahoo.com.mx gogn@uaemex.mx marthatutoria@yahoo.com.mx aliciatinocogarcia@yahoo.com.mx	Facultad de Ciencias Políticas y Sociales Universidad Autónoma del Estado de México	El acoso como grave y recurrente violación a los derechos humanos
6. Gonzalo Armienta Hernández	armienta@uas.uasnet.mx notaria183@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma de Sinaloa, México Cuerpo Académico: "Derecho Constitucional"	La dignidad como derecho connatural del ser humano



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 7-1

(7 de julio; Sala 2; 10 horas)

ACOSO Y SALUD

Coordinadora: Dra. Cecilia Colunga Rodríguez <ccolungar@yahoo.com>

Instituto de Investigación en Salud Ocupacional y Doctorado en Ciencias de la Salud en el Trabajo

Centro Universitario de Ciencias de la Salud, Universidad de Guadalajara, e IMSS, Unidad de Investigación Médica, UMAE, Hospital de Pediatría, Guadalajara, Jalisco, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	ADSCRIPCIÓN	Título ponencia
1. Graciela Filippi Liliana Edith Ferrari María Laura Napoli María Carolina Cebey María Velia Artigas María Florencia Trotta	glfc13@gmail.com ferrarililiana@yahoo.com marialaura_napoli@yahoo.com.ar carocebey@yahoo.com.ar mvartigos@hotmail.com mftrotta@yahoo.com	Instituto de Investigaciones, Facultad de Psicología Universidad de Buenos Aires, Argentina	El apoyo social, su relación con los procesos de violencia en el trabajo: aproximación discursiva
2. Wanda E. Soto Vázquez	wansot@msn.com	San Juan, Puerto Rico	Entre la espada y la pared ser víctima de <i>mobbing</i> y concienciar a mi familia con mi dolor
4. Liliana Parra Osorio	liliana.parra@unilibrecali.edu.co	Universidad Libre Seccional Cali-Colombia	Experiencias y vivencias de acoso psicológico laboral en docentes universitarios médicos y enfermeras Cali, Colombia 2010
5. Margarida Barreto	megbarreto@uol.com.br	Núcleo de Estudios de Psicología Social de da Dialéctica Exclusión/Inclusión Social Nexin/PUC/SP, Brasil	Acoso moral en el trabajo: una trayectoria de dolor que puede llevar al suicidio
6. Gloria López Mora Lucio Rodríguez Aguilar Norma Alicia Riego Azuara	glomor7466@yahoo.com.mx lucio.rodrigueza@uanl.mx nazuara@yahoo.com.mx	Facultad de Enfermería Universidad Veracruzana, México Facultad de Enfermería Universidad Autónoma de Nuevo León, México	Violencia psicológica laboral y consumo de alcohol en mujeres trabajadoras



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 7-2

(7 de julio; Sala 2; 12 horas)

ACOSO Y SALUD

Coordinadora: Dra. Cecilia Colunga Rodríguez <ccolungar@yahoo.com>

Instituto de Investigación en Salud Ocupacional y Doctorado en Ciencias de la Salud en el Trabajo, Centro Universitario de Ciencias de la Salud, Universidad de Guadalajara, e IMSS, Unidad de Investigación Médica, UMAE, Hospital de Pediatría, Guadalajara, Jalisco, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	ADSCRIPCIÓN	Título ponencia
1. Miguel Ángel Karam Calderón	zanoniangel@yahoo.com	Facultad de Medicina Universidad Autónoma del Estado de México	El acoso laboral, una causa no considerada
2. Rocío Fuentes Valdivieso	rofuva@yahoo.com	Escuela Superior de Medicina Instituto Politécnico Nacional, México	Acoso laboral y fibromialgia, entre la vulnerabilidad y el sufrimiento
3. Doris Acevedo	dorisacevedoi@yahoo.es	Centro de Estudios en Salud y Trabajo Universidad De Carabobo, Venezuela	Género, acoso laboral y salud
4. Héctor Camilo Sánchez Beltrán Eva Esther Avelar Gutiérrez	hectorcamilo@megared.net.mx eva.avelar@gmail.com	Universidad de Guadalajara Universidad Guadalajara Lamar, México	Acoso psicológico y su impacto en la salud mental en trabajadores de la industria manufacturera del acero, elaboración de alimentos y de la fabricación de muebles en la zona metropolitana de Guadalajara
5. María de Lourdes Preciado Serrano	malourdespre@yahoo.com.mx	Instituto de Investigación en Salud Ocupacional Universidad de Guadalajara, México	Psicodinamia del acoso
6. Melissa Hernández Parra	vicimel@hotmail.com	Estudiante de Maestría en Estudios Jurídicos Facultad de Derecho Universidad Autónoma del Estado de México	El acoso moral en el trabajo y su efecto en la salud de la víctima



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 8-1

(7 de julio; Sala 3; 10 horas)

ACOSO EN LAS UNIVERSIDADES

Coordinadora: Mtra. Amaceli Lara Méndez <amaceli@hotmail.com>

Dirección de Antropología Física, Instituto Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Gina Villagómez Valdés Luis Alfonso Ramírez Carrillo	villagomezgina@gmail.com	Unidad de Ciencias Sociales Centro de Investigaciones Regionales "Dr. Hideyo Noguchi" Universidad Autónoma de Yucatán, México	Acoso mediático Estrategias de poder femenino en un Centro de Investigación en el sureste de México
2. Aristeo Santos López María Elena V Escalona Franco Martha Díaz Flores	arisan3@gmail.com helen1313@hotmail.com marfalda08@gmail.com	Facultad de Ciencias de la Conducta Facultad de Odontología Facultad de Química Universidad Autónoma del Estado de México	<i>Mobbing</i> en la universidad
3. Héctor Camilo Sánchez Beltrán Eva Esther Avelar Gutiérrez	hectorcamilo@megared.net.mx eva.avelar@gmail.com	Universidad de Guadalajara Universidad de Guadalajara LAMAR México	"Cuando la inteligencia no basta": acoso psicológico en investigadores del Centro Universitario de Ciencias de la Salud de la Universidad de Guadalajara
4. Thiago Soares Nunes Suzana da Rosa Tolfo	adm.thiagosn@gmail.com srtolfo@cfh.ufsc.br	Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	La ocurrencia del acoso moral en el trabajo en una institución de educación superior brasileña
5. Juan Manuel Sánchez Soto Griselda Vega Cruz María Luisa Quintero Soto	sotojmss@yahoo.com.mx greyv0309@hotmail.com investigacion_neza@yahoo.com.mx	Unidad Académica Profesional Nezachualcóyotl Universidad Autónoma del Estado de México	La castración de la inteligencia de las universidades públicas
6. Martha Bustos Torres	antunmartha@yahoo.com.mx	Antropóloga, investigadora independiente, México	¿Antropología descolonizada, activista, colaborativa o <i>mobbing</i> en la vida real en el CIESAS-Sureste?



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 8-2

(7 de julio; Sala 3; 12 horas)

ACOSO EN LAS UNIVERSIDADES

Coordinadora: Mtra. Amaceli Lara Méndez <amaceli@hotmail.com>

Dirección de Antropología Física, Instituto Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Amalia Clara Torres Márquez Francisco García Mora Rocío Araceli Paniagua Flores	clarita_tm@hotmail.com upiiicsa_fgimora@yahoo.com.mx ara_24_estrella@hotmail.com	Instituto Politécnico Nacional México	El hostigamiento como ejercicio del poder dentro del aula
2. Alma Rosa Mora Pizano	amorapizano@yahoo.com	Universidad Autónoma Chapingo	Acoso y violencia de género en la Universidad Autónoma Chapingo. Del silencio a la negación
3. María de Lourdes Lidia Guzmán Ibáñez Salma Karina Sosa López Luz del Carmen Vargas López	oguzman@uv.mx salma_karina20@hotmail.com luzvargas@uv.mx	Facultad de Psicología de la Universidad Veracruzana	Acoso y silencio: un tabú en la universidad
4. Rocío Fuentes Valdivieso	rofuva@yahoo.com	Escuela Superior de Medicina , Instituto Politécnico Nacional	El acoso grupal en las universidades e instituciones de educación superior
5. Luis Fernando Ayala Valdés	lfavalav@uaemex.mx	Facultad de Derecho, Universidad Autónoma del Estado de México	El acoso moral, como afectación de los derechos universitarios en la universidad pública



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Mesa 8-3

(7 de julio; Sala 3; 16 horas)

ACOSO EN LAS UNIVERSIDADES

Coordinadora: Mtra. Amaceli Lara Méndez <amaceli@hotmail.com>

Dirección de Antropología Física, Instituto Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Elva Rivera Gómez Gloria Tirado Villegas Bertha Elia Montellano Villena	elvarivera2000@yahoo.com.mx gtirado51@yahoo.com.mx btha_mv2802.a@live.com.mx	Colegio de Historia de la Facultad de Filosofía y Letras Benemérita Universidad de Puebla, México	Silencio...el acoso y la violencia verbal en el medio universitario
2. Blanca Judith Lavoignet Acosta Erika Mayte del Ángel Salazar María del Carmen Santes Bastian	lavoignet_23@hotmail.com cielo_mar@hotmail.com marycarmen66@hotmail.com	Facultad de Enfermería, Zona Poza Rica, Universidad Veracruzana, Tuxpan, Veracruz, México	<i>Mobbing</i> en docentes universitarios
3. Liliana Parra Osorio	liliana.parra@unilibre.edu.co	Directora del Posgrado de Salud Ocupacional Universidad Libre Seccional Cali, Colombia	Experiencias y vivencias de acoso psicológico laboral en docentes universitarios médicos y enfermeras Cali, Colombia 2010
4. Thiago Soares Nunes	adm.thiagosn@gmail.com	Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	Acoso moral en el trabajo: políticas y prácticas de prevención y combate en una institución de educación superior brasileña
5. Perla del Carmen Ruíz Albarrán	ra_perla19@yahoo.com.mx	Escuela Nacional de Antropología e Historia	El <i>mobbing</i> : instrumento regulatorio de una institución de educación superior pública
6. Elías García Rosas Rocío Juárez González	eliasgarcia06@gmail.com rociojg30@hotmail.com	Facultad de Derecho Universidad Autónoma del Estado de México	Productividad académica y acoso moral en el trabajo: los límites entre el hacer y el no hacer



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 8-4

(8 de julio; Sala 3; 10 horas)

ACOSO EN UNIVERSIDADES

Coordinadora: Mtra. Amaceli Lara Méndez <amaceli@hotmail.com>

Dirección de Antropología Física, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Inmaculada Rodríguez Cunill	cunill@us.es	Universidad de Sevilla, España	La actividad artística como estrategia de afrontamiento ante el acoso
2. Arturo Luis Alonzo Padilla María José Vázquez Fiallega	alonzoo@prodigy.net.mx	Escuela Nacional de Antropología e Historia, México	El <i>mobbing</i> como caudillismo
3. Catalina Soto Cota	caty_030043@hotmail.com	Universidad de Sonora, México	Fundamentos de la creación de organismos defensores de los derechos humanos en la Universidad de Sonora
4. Lucrecia Guadalupe Flores Rosete Clara Torres Márquez Rocío Araceli Paniagua Flores	floresrosete@hotmail.com clarita_tm@hotmail.com ara_24_estrella@hotmail.com	Instituto Politécnico Nacional México	Un Modelo de Intervención para erradicar el acoso y el hostigamiento en los ámbitos laboral y escolar en el Instituto Politécnico Nacional
5. Benjamín S Lovera Estévez	wild_wolf55@hotmail.com	Facultad de Derecho Universidad Autónoma del Estado de México	El <i>mobbing</i> desde, o en la universidad



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 9

(6 e julio; Sala 3; 19 horas)

MÉTODOS Y TÉCNICAS PARA LA VALORACIÓN E INTERVENCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Coordinador: Dr. Fernando Vieco Gómez <fvieco@guajiros.udea.edu.co>

Universidad de Antioquia, Colombia

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Claudia Mejía Fernández Beatriz León Parra	claudia.mejia@cij.gob.mx beatrizleon@cij.gob.mx	Centros de Integración Juvenil A.C.	Acoso laboral y consumo de drogas en trabajadores
2. Cristóbal Molina Navarrete	cmolina@ujaen.es	Catedrático de Derecho del Trabajo Universidad de Jaén (España) Director Académico del Laboratorio Andaluz de Riesgos Psicosociales España	Evaluación acoso en organizaciones Europa
3. Débora Raab Glina Lis Andreia Pereira Soboll	deboraglina@uol.com.br lisdrea@gmail.com	Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Lapa, Prefeitura da Cidade de São Paulo, São Paulo, Brasil, Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo, São Paulo, Brasil Universidade Federal do Paraná, Departamento de Psicologia FAE Centro Universitário Franciscano, Mestrado em Organizações e Desenvolvimento	Intervenções em assédio moral no trabalho
4. Elizabeth Aranda Coria	earanda@psi.uba.ar	Ministerio de Salud, Argentina	Diseño y estudio piloto de la prueba Inventario de Hostigamiento Laboral (Introducción y resultados del análisis de discriminación de ITEMS)
5. Laura Caldas Pedrosa	laurac@chesf.gov.br	Divisão de Saúde e Bem-Estar no Trabalho, Brasil	Evaluación del desempeño como proceso perverso de la intimidación en el trabajo



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 10-1

(8 de julio; Sala 1; 10 horas)

ACOSO EN DEPENDENCIAS DE GOBIERNO. INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y ACOSO

Coordinador: Dr. Mario Ortega Olivares <ortegaoli@hotmail.com>

Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Maria do Céu Moreira Viegas	viégasmc@gmail.com	Associação para a Investigação e Desenvolvimento Sócio-cultural Porto-Portugal	Consequências do trabalho desenvolvido em ambiente de assédio moral em organismos públicos portugueses
2. María Carolina Cebeý Liliana Edith Ferrari	carocebey@yahoo.com.ar ferrarliliana@yahoo.com	Instituto de Investigaciones, Facultad de Psicología Universidad de Buenos Aires, Argentina	Violencia laboral en las organizaciones públicas argentinas: análisis del tratamiento de la problemática en su incorporación en convenios colectivos de trabajo
3. María del Rocío Pérez Rosas	perezrocio2003@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad-Iztapalapa, México	Servicio profesional de carrera y la incidencia de <i>mobbing</i>
4. Alejandra Sánchez Lopezaraiza	alexslopezaraiza@hotmail.com	Sociedad de Egresados de la Licenciatura en Psicología, Universidad de Guadalajara, México	La falta de seguridad e higiene en el trabajo y la perpetuación de riesgos de trabajo derivados de violencia laboral
6. América Andrade Orduña Domingo Manuel Zamorano Escobar Alberto Ramírez Carrera	americaandrade@hotmail.com mingoze@hotmail.com arcarrera59@hotmail.com	Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios No 79	La ausencia de resultados a denuncias interpuestas ante el Órgano Interno de Control de la Secretaría de Educación Pública ha favorecido el <i>acoso laboral</i>



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 10-2

(8 de julio; Sala 1; 10 horas)

ACOSO EN DEPENDENCIAS DE GOBIERNO. ESTUDIOS DE CASO SOBRE ACOSO EN DEPENDENCIAS OFICIALES

Coordinador: Dr. Mario Ortega Olivares <ortegaoli@hotmail.com>

Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Sonia M. Frías	sfrias@correo.crim.unam.mx	Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias Universidad Nacional Autónoma de México	Género, acoso y hostigamiento sexual en la administración pública mexicana: El caso de un Tribunal Federal
2. Sylvana Ruby Balán Cáceres	balan.caceres@gmail.com	Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas IIESCA Universidad Veracruzana, México	El acoso laboral hacia la mujer que trabaja como policía
3. Karla Castillo López María Teresa Belmont Enríquez	karla.castillo@cdhdf.org.mx teresa.belmont@cdhdf.org.mx	Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, México	Hostigamiento y acoso laboral: David vs Goliat
4. Ramón C Rocha-Manilla	ramonrocha72@yahoo.com.mx	Universidad Veracruzana Intercultural México	Construcción del poder a través de la violencia: la experiencia en una unidad médica del ISSSTE
5. Jorge Luis Silva Méndez	jorgeluis.silvamendez@gmail.com	Departamento de Derecho Instituto Tecnológico Autónoma de México	El acoso a profesores de secundarias públicas en el Distrito Federal
6. Mario Ortega Olivares	ortegaoli@hotmail.com	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad, Xochimilco, México	Violencia simbólica y poder institucional



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 11

(7 de julio; Sala 1; 16 horas)

ACOSO EN ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Coordinador: Dr. Moisés del Pino Peña <moisesdelpino@hotmail.com>

División de Posgrado, Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Walcir Previtalo Bruno Crislaine Bertazzi Plínio José Pavão de Carvalho	walcir@spbancarios.com.br chris@fetecsp.org.br ppavao@contrafcut.org.br	Sindicato Dos Bancários E Financiários De São Paulo, Osasco E Região – Seeb/Sp – Brasil Federação Dos Trabalhadores Em Empresas De Crédito De São Paulo – Fetec/Sp – Brasil Confederação Nacional Dos Trabalhadores Do Ramo Financeiro – Contraf/Cut – Brasil	Experiência dos sindicatos de bancários do Brasil no combate ao assédio moral e às metas abusivas
2. Yara Fernández Moreno	yarabill@yahoo.com.mx	Coordinación Técnica de Investigación, Secretaría de Medio Ambiente e Historia Natural; "Movimiento Emancipación de la Mujer" México	La indispensable unidad de organizaciones sociales, medios de comunicación y ciudadanía para detener el hostigamiento institucional
3. Florencia Peña Saint Martin Rosa Ma. Ramos Rodríguez	doniaflor@yahoo.com rmrr2525@gmail.com	Escuela Nacional de Antropología e Historia Instituto De Investigaciones Antropológicas Universidad Nacional Autónoma de México	¿Nadie sabe para quién trabaja? Del acoso como estrategia para capitalizar para sí los logros resultantes de proyectos impulsados a través de participación ciudadana
4. Alma Lucero Sosa Blancas	alsb@hotmail.com	Universidad de Desarrollo Empresarial y Pedagógico División de Posgrado e Investigación Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Nacional Autónoma de México	Los elementos de la educación informal del mexicano que inciden en la existencia del <i>mobbing</i> en las organizaciones



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional

6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 13

(7 de julio; Sala 2; 16 horas)

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Coordinador: Mtro. Enrique Navarrete Sánchez <navarrete_le@hotmail.com>

Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. María Guadalupe Villagrán Moya	mwillagran1112@cecte.ilce.edu.mx	Instituto Latinoamericano de la Comunicación Educativa	El aprendizaje en laberinto una estrategia de intervención y resolución de conflictos
2. Sandra Depiné Jacales Lissete Pérez Villafuerte Aristeo Santos López	sandrinia_sdj@hotmail.com l.villafuerte@ymail.com arisan3@gmail.com	Universidad interamericana para el Desarrollo, Unidad, Toluca, México Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México	Prácticas de acoso laboral en la escuela de educación básica
3. Ana Carla Fabro Carla Maehler	anacarlafabro@gmail.com carla.maehler@gmail.com	Departamento de Psicología Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	Assédio moral no trabalho: identificando na literatura propostas de combate
4. Manuel Velázquez Fernández	mvelazquezf@mtin.es	Inspector de Trabajo, España	Las estrategias y formas de intervención de la inspección de trabajo ante el <i>mobbing</i>



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 14

(8 de julio; Sala 3; 12 horas)

BLANCOS Y PERPETRADORES EN CASOS DE ACOSO

Coordinadora: Dra. Ma. del Carmen Farfán García <cfarfan03@hotmail.com>
Facultad de Ciencias de la Conducta, Universidad Autónoma del Estado de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Roberto Heloani	roberto.heloani@fgv.br	Universidad de Campiñas / FGV, Brasil	Cuando la humillación se convierte en un accidente: un estudio sobre las condiciones laborales de los pilotos comerciales de brasil
2. Karla Fernández Marín	skfm2005@yahoo.es	Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad, Lerma, México	Los medios del poder político: el juego del acoso
3. Dzoara Santoyo Castillo Sonia M. Frías Martínez	sacd23@hotmail.com	Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias Universidad Nacional Autónoma de México	Actitudes de profesores y estudiantes ante la problemática de <i>bullying</i> : el caso de las de preparatorias y bachilleratos públicos de México
4. Ana Soraya Vilasboas Bomfim Selma Cristina Silva De Jesús	asoraya@fundacentro-ba.gov.br	Universidad Federal de Bahía Salvador Bahía, Brasil	Acción sindical y asedio moral: un estudio del trabajo de los teleoperadores en Salvador



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 15-1

(8 de julio; Sala 2; 10 horas)

DISCRIMINACIÓN Y ACOSO. “PERO SI NO PASA NADA”

Coordinadora: Mtra. Hilda Nazarina Villa Monroy <hildavilla11@hotmail.com>

Estudiante de Doctorado, Posgrado en Antropología Física, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. María Alejandra Sánchez Guzmán	janaazul@yahoo.com	Laboratorio de Violencia y Género, Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, México	¡Pero si no pasa nada! Mujeres hostigadas en el contexto universitario
2. Ma Luisa Quintero Soto Carlos Fonseca Hernández Silvia Padilla Loredo Juan Manuel Sánchez Soto	investigacion_neza@yahoo.com.mx charlyfonseca@yahoo.es silviapadillaloredo@gmail.com sotosotojmss@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma del Estado de México	Invisibilidad del trabajo docente: profesora, doctora y miembro del sistema nacional, sufre acoso laboral en la universidad
3. Marco Antonio Zapata Benitez	marco_zb@yahoo.com.mx	Fundación Asistencial Lefranc A.C., Escuela Nacional de Antropología e Historia, México	<i>Mobbing</i> . La presión tendenciosa
4. Ma. Amalia Clara Torres Ana Lilia Rayón Villarreal Francisco García Mora	clarita_tm@hotmail.com analilia_alrv15@hotmail.com upiicsa_fgmore@yahoo.com.mx	Academias de Administración UPIICSA-IPN UPIICSA-IPN (alumna PIFI) Acads de Investigación de Operaciones UPIICSA - IPN	Una aproximación a la percepción de los estudiantes de la UPIICSA – IPN acerca del acoso y la discriminación
5. Octavio Maza Díaz Cortés Grecia Lorena Arcos Valencia Luis Ernesto Gutiérrez Berdeja	octaviomazadc@gmail.com lorena_grecia@hotmail.com luisgtzberdeja@gmail.com	Universidad Autónoma de Aguascalientes, México	Aguascalientes el acoso laboral a miembros de la comunidad LGBTTTIP



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 15-2

(8 de julio; Sala 2; 12 horas)

DISCRIMINACIÓN Y ACOSO. "LOS RENGLONES VACÍOS"

Coordinadora: Mtra. Hilda Nazarina Villa Monroy <hildavilla11@hotmail.com>

Estudiante de Doctorado, Posgrado en Antropología Física, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Wanda E. Soto Vázquez	wansot@msn.com	Escuela E Huyke de San Juan Departamento de Educación de Puerto Rico	<i>Mobbing</i> o acoso psicológico; libre albedrío con licencia para matar
2. Mariana Garcia Amarante Rosinei da Silveira	marianaamarante_adv@hotmail.com rosinei@pc.sc.gov.br	Universidade do Sul de Santa Catarina, Brasil Centro de Ensino Superior Sul Brasileiro, Brasil	A punição perpétua pela estigmatização social: a exigência de atestado de antecedentes para contratação em empresa privada na região de Criciúma - SC
3. José Sotelo Marbán	jsotelom@gmail.com	Asociación Mexicana para las Naciones Unidas AC	Trabajo infantil de migrantes internos Violación a sus derechos de este sector explotado y discriminado de la sociedad mexicana
4. María del Carmen Rodríguez Pérez	mcarmen.rodriiguez@ozu.es	Facultad de Derecho Universidad Autónoma de Madrid, España	La necesidad de una adecuada plasmación jurídica del acoso laboral de género



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESAS 16

(7 de julio; "Javier Romero"; 16 horas)

ACOSO MEDIÁTICO E INMOBILIARIO

Coordinador: Mtro. Benjamín S. Lovera Estévez <wild_wolf55@hotmail.com>

Facultad de Derecho, Universidad Autónoma del Estado de México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Liliana Ferrari Graciela Filippi María Florencia Trotta María Carolina Cebey	ferrarililiana@hotmail.com glfc13@hotmail.com mftrotta@yahoo.com carocebey@yahoo.com.ar	Universidad de Buenos Aires, Instituto de Investigaciones, Facultad de Psicología, Argentina	El acoso en situaciones de trabajo El uso de técnicas de medición de la presencia de efectos de violencia laboral y de comportamientos organizacionales de maltrato
2. Luis Alberto Ruiz Saavedra	lar.saavedra@gmail.com	Universidad Cristiana Latinoamericana de Quito, Ecuador	Compulsión moral, aspectos psicosociales en la contemporaneidad latinoamericana Antecedentes y actualidad ¿Qué hacer?
3. Sandra Isabel Correa León	sandracorrealeon@gmail.com	Ecuador	Acoso mediático- fase de actuación del entorno, linchamiento social
4. Lucerito Ludmila Flores Salgado Rosa Cózatl Sánchez León Magno Meléndez	lucerito_flores@hotmail.com cozatl_lde@yahoo.com.mx	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México Cuerpo Académico: "Derecho Social"	El acoso en el entorno laboral a través de los medios electrónicos es violatorio del derecho a la intimidad



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 17-1

(8 de julio; "Javier Romero"; 10 horas)

ESTUDIOS DE CASO

Coordinadora: Dra. Maritza Urteaga Castro-Pozo <martizaurteaga@hotmail.com>
Posgrado en Antropología Social, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Esperanza Tuñón Pablos Angélica Aremy Evangelista García	aevangel@ecosur.mx	El Colegio de la Frontera Sur, México	Hacia una cultura de equidad y no discriminación: el caso de El Colegio de la Frontera Sur
2 André Luiz Souza Aguiar	andrelsaguiar@uol.com.br	Doutorando Ciências Sociais (FFCH/UFBA)	O assédio moral organizacional e a precarização das relações de trabalho no Brasil
3. Odilón Mario Luis Galicia Vélez Dominga Leyva Flores	mario_galicia@hotmail.com leyva_fd@hotmail.com	Universidad Pedagógica Nacional, México	"Modus operandi": acoso laboral y relaciones de poder en una escuela primaria de la ciudad de México. Estudio de Caso
4. Cinara Invitti Suzana da Rosa Tolfo	cinara_invitti@yahoo.com.br srtolfo@yahoo.com.br	Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	Assédio moral no trabalho por chefias
5. Cinara Invitti	cinara_invitti@yahoo.com.br	Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil	Identificação do assédio moral no trabalho em trabalhadores brasileiros



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

MESA 17-2

ESTUDIOS DE CASO

(8 de julio; "Javier Romero"; 12 horas)

Coordinadora: Dra. Maritza Urteaga Castro Pozo <maritzaurteaga@hotmail.com>

Posgrado en Antropología Social, Escuela Nacional de Antropología e Historia, México

Nombre autor o coautores	Correos-e	Adscripción	Título ponencia
1. Gloria Agustina Salinas Sánchez	gloriasalinas72@hotmail.com	Facultad de Derecho Universidad Autónoma de Sinaloa, México Cuerpo Académico	¿Será <i>mobbing</i> o acoso psicológico? Estudio de caso
2. Sara Morales Zúñiga	saritamz@hotmail.com	México	Estudio de caso: <i>mobbing</i> en Centro de Bachillerato Tecnológico del Estado de México
3. Patricia de Jesús Chávez Chacón Guadalupe Rodríguez López Beatriz Elena Valles Salas	patychavezch@yahoo.com.mx guadaluperl@yahoo.com bevalsal@hotmail.com	Universidad Juárez del Estado de Durango, México	Estudio sobre hostigamiento laboral en trabajadoras domésticas de la ciudad de Durango, México
4. Rocío Fuentes Valdivieso	rofuva@yahoo.com	Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, México	Diversidad y complejidad en el análisis de los casos de acoso laboral
5. Miguel Ángel Flores Flores	maflores66@yahoo.com.mx	Universidad Autónoma de Zacatecas, México	Acoso psicológico laboral (<i>mobbing</i>): Caracterización de cuatro casos en Zacatecas, México



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Panel de discusión

Tópicos latinoamericanos transdisciplinarios sobre acoso moral en el trabajo (*mobbing*)

Margarida Barreto (Brasil):

"Assédio moral no trabalho: um historico de combate e lutas do movimento sindical brasileiro"

Lidia Guevara Ramírez (Cuba):

"El derecho comparado latinoamericano en su relación con las normas internacionales sobre acoso moral en el trabajo"

Terezinha Martins Dos Santos Souza (Brasil):

"A transversalidade do gênero no assédio moral".

Susana Treviño Ghioldi (Argentina):

"Las diversas manifestaciones de la violencia en la república argentina - ámbito privado y público -aspectos normativos y jurisprudenciales-".

Elías García Rosas (México):

"La responsabilidad social como respuesta al acoso moral en el trabajo".

Duglas Yanes (Venezuela):



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Panel de discusión:

Hostigamiento laboral: variables intervinientes, herramientas de evaluación y factores protectores

Eduardo M. Bustos Villar

Viceministro de Salud de la Nación (Argentina)

Médico, especialista en cardiología, especialista en clínica médica, médico sanitarista, especialista en administración de servicios de salud, maestría en prevención de riesgos laborales, magíster en salud mental, doctor en salud mental comunitaria, autor del libro: *¿Y por qué no gato por liebre? Una mirada diferente sobre el estrés*, Edit. Dunken 2010, Buenos Aires, Argentina.

Marcelo C. Caputo

Licenciado en Psicología; Coordinador del Programa Nacional de Salud y Derechos Humanos, Ministerio de Salud de la Nación; Coordinador del Gabinete de Bienestar Laboral de Apuba, Universidad de Buenos Aires, Argentina; asesor del Programa de Extensión Universitaria: Calidad de Vida Laboral, Universidad de Buenos Aires, Argentina; integrante del Gabinete pericial de la Facultad de Psicología, Universidad de Buenos Aires, Argentina; docente regular, asignatura "Instituciones forenses", Universidad de Buenos Aires, Argentina; docente de "Psicología legal y forense", Universidad de Flores, Argentina; investigador de la Universidad de Buenos Aires, UBACYT, Argentina; *Acoso laboral: aportes de la psicología jurídica*

Elizabeth Aranda Coria

Licenciado en Psicología, Coordinadora del equipo de investigación del Programa Nacional de Salud y Derechos Humanos, Ministerio de Salud de la Nación, coordinadora técnica de la Carrera de Evaluación Psicológica, Universidad de Buenos Aires, Argentina; Secretaría de Posgrado, docente regular, asignatura "Teoría y técnica de exploración y diagnóstico", Universidad de Buenos Aires, Argentina; docente de la asignatura "Evaluación psicológica", Universidad Favaloro, Argentina; investigadora de la Universidad de Buenos Aires, UBACYT, Argentina; p021 "Experiencias positivas en contextos de trabajo y familia. Una mirada a su interfaz desde la ecoevaluación".



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Presentación simultánea de libros y de discusión de temática especial		
“Javier Romero”	Sala 1	Sala 2
<p>Presentación de libro</p> <p>Dra. Wanda E. Soto</p> <p>Mobbing o acoso psicológico. Crónicas diacrónicas. Selección de artículos, investigaciones y reflexiones sobre el tema</p> <p>Dras. Wanda E. Soto y Sandra Correa León</p>	<p>Presentación de libro</p> <p>Margarida Barreto, Lourival Batista Pereira, Nilson Netto Berenchtein (coordinadores)</p> <p>Del acoso moral a la muerte de sí. Significado social del suicidio en el trabajo</p> <p>Comentarista: Dr. Aristeo Santos López</p>	<p>Panel de discusión:</p> <p>Actividad social universitaria: la preparación profesional ética como sentido de vida y no como modo de vivir</p> <p>Dr. Marcos Lucio Muñoz Herrería Rector Canciller</p> <p>Dr. Ángel Pauta Fernández, Director, Escuela de Psicología</p> <p>Universidad Cristiana Latinoamericana, Ecuador</p>



I Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional 6 al 8 de julio de 2011, México, D.F.

Evento poscongreso: Taller para acosados

Sábado 9 de julio

10:00 a 14:00 horas y 15:00 a 18:00 horas

Talleristas:

Margarida Barreto

Roberto Heloani (São Paulo)

Arthur Lobato Magalhaes Filho (Minas Gerais)

André Luiz Souza Aguiar (Salvador-Bahia)

18:00: hablan los acosados